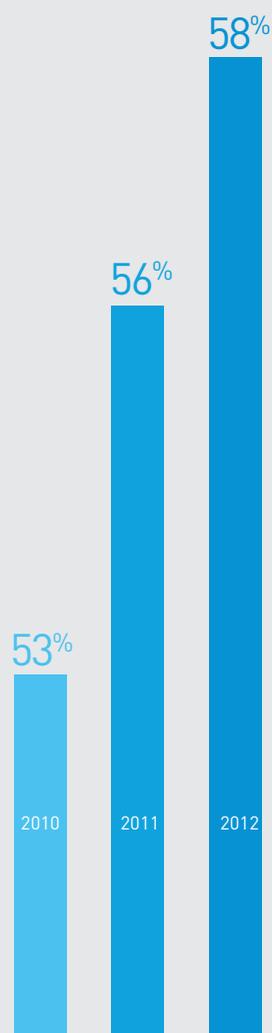


### Динамика доли работников с высшим образованием



К участию в Молодежном круглом столе будут привлекаться лучшие студенты профильных вузов не только на основании рекомендаций от учебных заведений, но и по результатам прохождения отборочных испытаний.

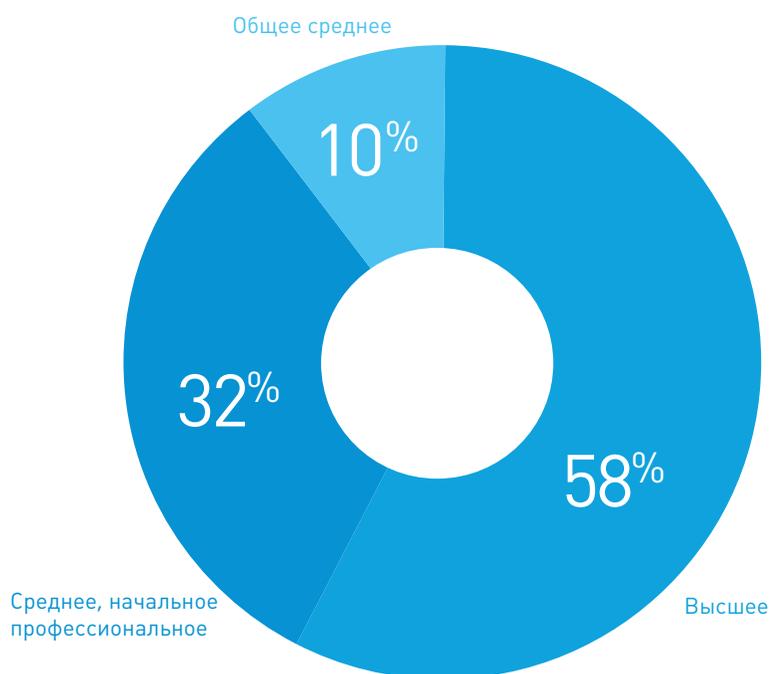
Во время летнего сезона 2013 года, в отличие от предыдущих периодов, планируется привлечение студенческих строительных отрядов ОАО «ФСК ЕЭС» на более квалифицированные, профессионально ориентированные для будущих энергетиков работы.

### Обучение персонала

В Компании предъявляются высокие требования к уровню образования и квалификации работников. Основные изменения качественных показателей, характеризующих структуру персонала ОАО «ФСК ЕЭС», связаны с повышением образовательного уровня сотрудников.

По результатам 2012 года доля работников, имеющих среднее специальное образование, составила 32%, в то время как доля работников с высшим образованием увеличилась на 2% и составила 58%.

### Уровень образования работников



Одним из основных требований Компании, обеспечивающей надежность единой энергосистемы, является квалифицированный персонал. Именно поэтому кадровая политика ОАО «ФСК ЕЭС» ориентирована на развитие целостной системы профессиональной подготовки как для компании, так и для электроэнергетической отрасли в целом.

Постоянная работа с персоналом, направленная на обеспечение его готовности к выполнению профессиональных функций, поддержание и повышение его квалификации, обусловлена требованиями федеральных законодательных актов и нормативных документов. В целях соблюдения этих требований ОАО «ФСК ЕЭС» проводит обучение в собственных центрах подготовки персонала и сотрудничает с внешними образовательными учреждениями, в том числе с учебными центрами ДЗО ОАО «Россети».

В 2012 году различными формами обучения и развития было охвачено 11 987 человек. 9657 из них прошли подготовку в учебных центрах ОАО «ФСК ЕЭС», оснащенных высокотехно-

логичным оборудованием и тренажерными комплексами.

Сеть обучающих центров создана во всех регионах, где присутствует ОАО «ФСК ЕЭС». Для повышения квалификации персонала, задействованного в работе по обеспечению надежного электроснабжения в период проведения тестовых соревнований и Зимних Олимпийских и Паралимпийских игр 2014 года, построен центр подготовки в Сочи, на базе которого ведется подготовка различных категорий работников по утвержденным программам.

Подготовка персонала в собственных учебных центрах позволяет управлять качеством обучения производственного персонала в соответствии с требованиями компании, корректировать имеющиеся программы повышения квалификации и разрабатывать новые, оптимизировать затраты и временные ресурсы в рамках процесса обучения.

С целью привлечения в отрасль талантливой активной молодежи для решения перспективных задач в области инновационного развития

и модернизации электросетевого комплекса ОАО «ФСК ЕЭС» проводит масштабные мероприятия: молодежные инновационные форумы, круглые столы, обучающие проекты.

В 2013-2014 гг. в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса перед Компанией стоит задача по реализации концепции единой системы подготовки персонала, направленной на повышение надежности и развитие электроэнергетической отрасли.

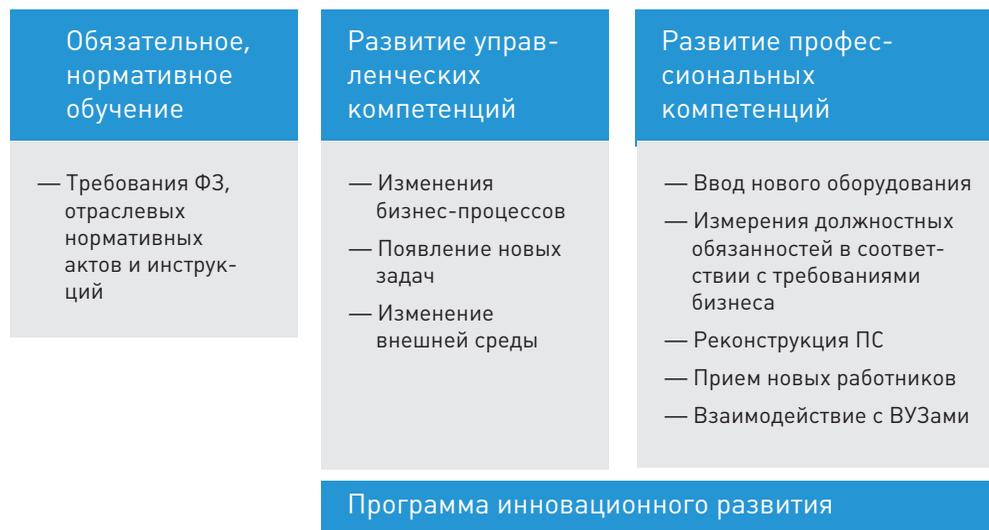
Мы уверены, что обучение на базе центров подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС», учебных заведений ДЗО ОАО «Россети», на основе единых стандартов качества, с использованием высокотехнологичного оборудования и специализированных электросетевых полигонов экспертами-практиками, которые знают, каких знаний не хватает персоналу, будет и дальше способствовать наращиванию профессионального кадрового потенциала для достижения стратегических и тактических целей компаний электросетевого комплекса.

## Обучение и повышение квалификации

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится к воспроизводству высококвалифицированного кадрового состава и к созданию кадрового потенциала, способного обеспечить инновационное развитие

компании. В рамках корпоративной системы обучения Компания использует эффективные, качественные формы и направления дальнейшего обучения и развития персонала.

## Структура системы обучения



Руководитель Центра подготовки персонала  
Николова Е. А.

В 2012 году различными формами обучения и развития было охвачено 11 987 человек, что на 18% (на 2 176 чел.) больше, чем в 2011 году.

Процент обученного производственного персонала составил 80% (9 657 чел.) от общего количества обученного персонала.

### Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категориям работников за 2012 год

Промыленно-производственный персонал

50  
час/чел

Административно-управленческий персонал и персонал обеспечения

28  
час/чел

В рамках формирования единой системы подготовки персонала электросетевого комплекса в 2012 году совместно с ОАО «Холдинг МРСК» проведены следующие мероприятия:

- более двух тысяч работников ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» приняли участие в совместном обучающем мероприятии в рамках проекта «День знаний» на тему: «Обзор и анализ причин технологических нарушений, произошедших по вине персонала»;
- организована и проведена общесетевая противоаварийная тренировка с участием персонала Центра подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС», оперативного и ремонтного персонала МЭС Волги, МЭС Урала и ОАО «Холдинг МРСК».

Проведено совместное обучение по программам:

- «Пожарная безопасность и охрана труда на электросетевых предприя-

тиях» в рамках сотрудничества с УМК Ростехнадзора;

- «Нарушения в работе ВЛ, вызванные интенсивными гололедными и гололедно-ветровыми нагрузками»;
- «Совершенствование системы закупочной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»;
- «Организация взаимодействия пресс-служб ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» со средствами массовой информации, а также иными целевыми аудиториями в процессе формирования единого электросетевого комплекса»;
- Семинар-совещание для руководителей, ответственных за работу с персоналом в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС», ДЗО ОАО «Холдинг МРСК»;
- «Интеграция программ инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» (в рамках сотрудничества с Московской школой управления Сколково).

Руководители и специалисты Компании 1 раз в 3-5 лет проходят обязательное обучение по программам ФГОУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора по следующим основным направлениям:

1. Охрана труда на электросетевых предприятиях.
2. Нормы и правила работы в электроустановках. Безопасное ведение работ, связанных с технической эксплуатацией и обслуживанием электрического и электромеханического оборудования.

3. Пожарная безопасность на электросетевых предприятиях.

4. Пожарно-технический минимум на электросетевых предприятиях.

5. Электросетевое строительство. Организация и осуществление строительного и внутреннего технического надзоров на объектах энергетики.

6. Экологическая безопасность электросетевых предприятий.

7. Промышленная безопасность на электросетевых предприятиях.

В 2012 году обучение по программам ФГОУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора прошли 750 сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС», а также 1 014 работников у поставщиков оборудования и 3 510 человек у внешних контрагентов.

## Центры подготовки персонала

Созданная в 2011 году во всех регионах присутствия ОАО «ФСК ЕЭС» корпоративная сеть собственных Центров подготовки персонала (далее — ЦПП) обеспечила единое образова-

тельное пространство для подготовки производственного персонала с использованием единых стандартов и программ обучения.

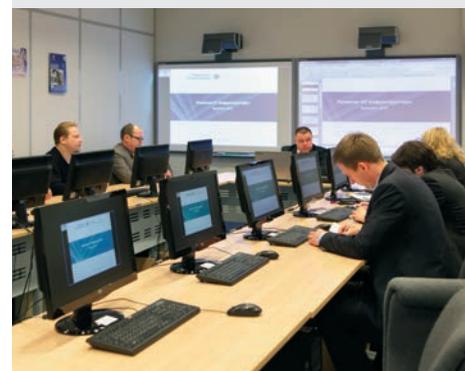
На базе ЦПП в 2012 году было обучено 6 713 человек, что составляет 56% от общего количества обученного персонала за 2012 год.

Все Центры подготовки персонала обеспечены тренажерными комплексами, разработанными под особенности электрических сетей каждого филиала и максимально имитирующими возможности оперативно-информационного комплекса диспетчера. В 2013-2014 годах планируется завершить строительство учебных электросетевых полигонов, оснащенных первичным оборудованием учебной ПС, фрагментами ЛЭП (трансформатор, выключатели, разъединители, опоры), микропроцессорными панелями РЗА и ПА.

Кроме плановых контрольных противоаварийных и противопожар-

ных тренировок, в тренажерных классах ЦПП в 2012 году были организованы и проведены две общесетевые противоаварийные тренировки:

- с участием персонала ЦПП ОАО «ФСК ЕЭС», оперативного и ремонтного персонала МЭС Волги, МЭС Урала, ОАО «Холдинг МРСК»;
- в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Урала проведена масштабная противоаварийная тренировка под непосредственным контролем представителя Минэнерго.





20 июня 2012 г. Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин принял участие в торжественной церемонии открытия Центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов электросетевого комплекса, созданного на базе Санкт-Петербургского Государственного Политехнического Университета (СПбГПУ). При участии Компании произведена реконструкция трехэтажного здания

Центра площадью 1,5 тыс. кв. м — помещение полностью отремонтировано и оснащено новейшим оборудованием для проведения практических занятий по эффективной передаче и распределению энергии, релейной защите и автоматизации в электрических сетях 110-500 кВ, защите линий от перенапряжений и воздействия грозовых явлений. Ежегодно в Центре смогут обучаться и повышать свою квалификацию более 1000 человек.

## Дни знаний

В 2012 году получил свое развитие образовательный проект «Дни знаний», который стартовал в ОАО «ФСК ЕЭС» в апреле 2011 года. Проект направлен на системное, непрерывное повышение профессиональной квалификации работников ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечение профессиональной мобильности персонала, адаптацию новых сотрудников, а также создание системы управления знаниями.

Дни знаний — программа внутреннего обучения сотрудников по различным актуальным темам в формате аудио и видеоконференций, вебинаров, а также с использованием

технологий дистанционного обучения, благодаря чему в проекте могут участвовать все филиалы ОАО «ФСК ЕЭС». В качестве экспертов выступают как сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС», обладающие достаточной квалификацией и опытом работы, так и специалисты внешних компаний. На корпоративном портале ОАО «ФСК ЕЭС» создан специальный раздел, где каждый работник может найти информацию о ближайших занятиях, ознакомиться с учебными материалами прошедших или планируемых семинаров, задать вопрос или оставить отзыв для организаторов проекта и преподавателей.

В 2012 году в рамках проекта «День знаний» проведено 368 обучающих мероприятий, в которых приняло участие 10 011 человек.

## Дистанционное обучение

В 2012 году в Компании была продолжена работа по развитию автоматизированной системы дистанционного обучения (далее — СДО). Система прошла опытно-промышленную эксплуатацию, во время которой доказала свою востребованность среди сотрудников Компании, способность повысить контроль качества подготовки и повышения квалификации работников, а также результативность в сокращении

прямых и организационных издержек на обучение и развитие персонала в условиях территориально распределенной Компании.

В ходе опытно-промышленной эксплуатации были собраны дополнительные требования к функциональности СДО. В настоящее время ведется их отработка и подготовка к введению системы в промышленную эксплуатацию.



В 2012 году были протестированы экспертами Компании и подготовлены к внедрению курсы СДО по следующим темам:

- работа в АСУД;
- ликвидация технологических нарушений;
- введение в энергетике;
- правила работы с персоналом;
- производство переключения в электроустановках.

Готовы для массового использования курсы СДО, сертифицированные Ростехнадзором по следующим программам:

- оказание первой медицинской помощи,
- пожарно-технический минимум,
- основы промышленной безопасности,
- охрана труда для офисных работников,
- охрана труда для руководителей и специалистов.

С целью формирования плана дальнейшей разработки учебных курсов в течение 2012 года было организовано изучение потребностей в дистанционном обучении среди сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС».

## Повышение компетенции сотрудников Компании по инновационным направлениям работы

ОАО «ФСК ЕЭС» использует три основных механизма повышения профессиональной квалификации и управленческих компетенций персонала по инновационным направлениям работы:

- проект подготовки персонала служб и эксплуатации микропроцессорных устройств РЗА, ПА и АСУ ТП конкретных фирм-производителей. Практикуется направление производственного персонала в зарубежные стажировки с целью изучения лучших инновационных практик в области управления и в области инновационных технологий;
- типовые программы повышения квалификации и программы подготовки руководящего персонала филиалов МЭС и ПМЭС в Центрах подготовки персонала (ЦПП);

- ежегодные интегрированные программы, молодежные круглые столы, инновационные форумы, а также корпоративные семинары и тренинги для молодежи и руководителей высшего и среднего уровня управления.

В 2012 году в рамках сотрудничества с Московской школой управления Сколково были реализованы следующие программы:

- молодежные круглые столы в рамках Петербургского Международного Экономического Форума — 2012 и Байкальского экономического форума — 2012;
- совместная образовательная программа «Интеграция программ инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК»;
- интегрированная программа — стратегический кадровый резерв ОАО «ФСК ЕЭС».

