

Охрана труда

Приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности – основной принцип политики ОАО «ФСК ЕЭС» в области охраны труда.

В Компании пересмотрено и с марта 2012 года введено переработанное «Положение о системе управления охраной труда» (разработано с учетом требований ГОСТ 12.0.230-2007 и Международного стандарта OHSAS 18001:2007).

Также Компания выделяет значительные средства на организационно-технические и профилактические мероприятия по повышению уровня безопасности сотрудников. Основные мероприятия, проведенные в 2012 году:

1. Реализован проект по эксплуатации мобильных видеорегистраторов, предназначенных для видеофиксации наиболее опасных действий персонала, работающего в электроустановках.

2. Организована эффективная работа 50 стационарных и 17 передвижных кабинетов охраны труда для организации и проведения пропаганды безопасных условий труда, обучения персонала безопасным приемам работы с учетом современных требований.

3. Продолжена практика эффективного функционирования комнат психологической разгрузки для профилактики и коррекции неблагоприятных функциональных состояний оперативного персонала подстанций.

В целях предупреждения травматизма на производстве:

- ежегодно проводится оценка рисков травмирования работников на объектах Общества;
- внедрена система оценки эффективности системы управления охраной труда;
- утвержден Перечень мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма на объектах Общества.

— проводится регулярная аттестация рабочих мест по условиям труда.

Положительное воздействие комплекса мер в рамках СУОТ выражается в снижении травматизма и чрезвычайных происшествий в процессе хозяйственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». В целом в 2012 году в филиалах и ДЗО Компании по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев уменьшилось на 14,3%. При этом количество травмированных работников уменьшилось на 12,5%.

Тем не менее мы осознаем, что в сфере охраны труда в ОАО «ФСК ЕЭС» еще есть немало трудностей, и мы будем и дальше продолжать работу по повышению безопасности труда и сохранению здоровья наших сотрудников.



Начальник Департамента
производственной
безопасности
ОАО «ФСК ЕЭС»
Савосько С. В.

Система управления охраной труда и приоритетные направления деятельности

ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет пристальное внимание обеспечению безопасности на производстве. В 2010 году в Компании была создана система менеджмента рисков в области охраны труда. Ее целью стало предупреждение и профилактика

производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве, создание благоприятных условий труда.

Схема управления охраной труда в ОАО «ФСК ЕЭС»



Политику Компании по вопросам охраны труда вырабатывает Комитет по охране труда* — коллегиальный совещательный орган, в состав которого вошли представители Департаментов исполнительного аппарата, главные инженеры филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС и ДЗО Компании, всего 21 человек. В 2012 году проведено 4 заседания Комитета, на которых разрабатывались мероприятия по предупрежде-

нию производственного травматизма.

На уровне филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС действуют Комитеты по охране труда, возглавляемые, как правило, главными инженерами. Комитеты контролируют соблюдение персоналом требований по охране труда, выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди сотрудников.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году действовало 50 Комитетов по охране труда в составе 949 человек.

* Работа Комитетов строится на основе «Типового положения о комитете по охране труда в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС», действующего с 2009 года.

В отчетном периоде состоялось 279 заседаний, на которых рассмотрено 1234 вопроса. По всем рассмотренным вопросам решения Комитетов по охране труда выполнены.

Трудовые коллективы производственных структурных подразделений ПМЭС (подстанции, службы по ремонту оборудования ПС, ВЛ, РЗА, лаборатории, службы метрологии, автотранспорта и т.д.) выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда* открытым голосованием на общем собрании работников производственного структурного подразделения филиала на срок не более 3 лет. В 1153 структурных подразделениях филиалов ПМЭС выбрано 794 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. В остальных трудовых коллективах выборы не производились в связи с территориальной удаленностью и разобщенностью (участки механизации, РЗиА и т.д.). В течение 2012 года 607 уполномоченных лиц прошли обучение на специализированных курсах по охране труда.

Уполномоченные лица проверяют условия охраны труда в своем структурном подразделении, соблюдение работниками структурного подразделения норм охраны труда.

При их активном участии проводятся Дни охраны труда и пожарной безопасности. Благодаря работе уполномоченных лиц увеличено количество проверок работающих бригад с целью уменьшения ошибок при подготовке рабочих мест и допуске, в том числе командированного персонала.

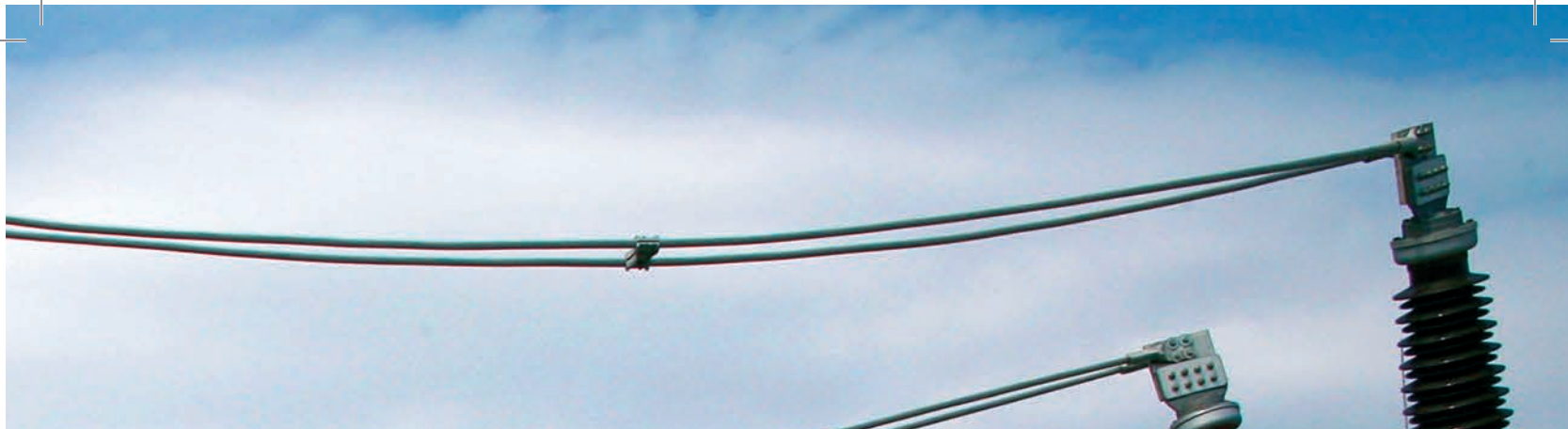
Приоритетными направлениями работы Компании в области охраны труда являются:

- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников Компании безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;
- постоянное улучшение условий труда.

В соответствии с государственными нормативными требованиями в ОАО «ФСК ЕЭС» введена «Методика идентификации опасностей и оценки рисков травмирования работников на объектах ОАО «ФСК ЕЭС». Ежегодно проводится работа по выявлению и устранению рисков травмирования на объектах Компании.

В Компании действует целевой показатель КПЭ для высших менеджеров Компании и руководителей МЭС, ПМЭС в области охраны труда: «Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом». По итогам 2012 года КПЭ выполнен для высших менеджеров и большинства руководителей МЭС, ПМЭС, так как в ходе расследования несчастных случаев комиссиями под председательством государственных инспекторов труда Рострудинспекции вина высших менеджеров и руководителей МЭС не установлена.

* Приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 08.10.2010 № 781 введено «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда трудового коллектива в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» — ПМЭС».



Компания выделяет значительные средства на организационно-технические и профилактические мероприятия по повышению уровня безопасности сотрудников. Основные мероприятия, проведенные в 2012 году:

1. Реализован проект по эксплуатации мобильных видеорегистраторов, предназначенных для видеофиксации наиболее опасных действий персонала, работающего в электроустановках.
2. Совместно с профильными структурными подразделениями исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС разработана Комплексная программа по улучшению условий труда на объектах на период 2012-2017 годы.
3. Организована эффективная работа 50 стационарных и 17 передвижных кабинетов охраны труда для органи-

зации и проведения пропаганды безопасных условий труда, обучения персонала безопасным приемам работы с учетом современных требований.

4. Продолжена практика эффективного функционирования комнат психологической разгрузки для профилактики и коррекции неблагоприятных функциональных состояний оперативного персонала подстанций.

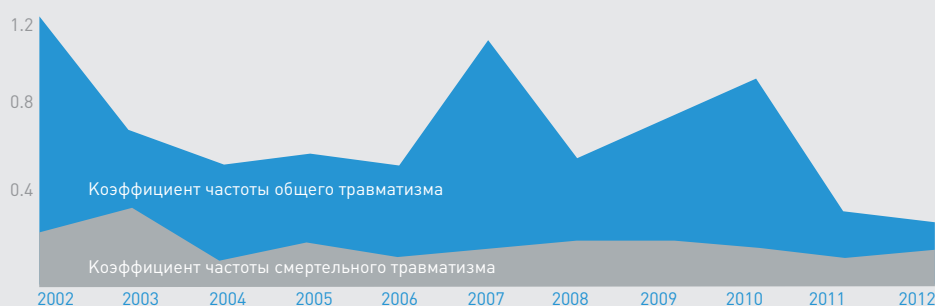
В 2012 году продолжено проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС, ПМЭС. Лучшая организация работы по вопросам охраны труда за 2012 год была признана в Самарском предприятии филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Волги.

Показатели травматизма

Впервые за 10 лет коэффициент частоты общего производственного травматизма в ОАО «ФСК ЕЭС» достиг минимального уровня. Для объективной оценки уровня травматизма используются удельные показатели:

Кч — коэффициент частоты общего травматизма (выражает количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников);
Кчсм — коэффициент частоты смертельных несчастных случаев.

Уровень общего и смертельного травматизма на объектах Компании



В 2012 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС произошло 6 несчастных случаев, в результате которых было травмировано 7 человек:

- 6 человек при работах на объектах ЕНЭС (ПС и ВЛ);
- 1 человек при дорожно-транспортном происшествии.

В ДЗО (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «ЦИУС ЕЭС»

и ОАО «МГТС») случаев производственного травматизма не зарегистрировано, по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев и количество травмированных работников снизилось (с 2 человек в 2011 году до отсутствия травматизма в 2012 году).

В целом в 2012 году в филиалах и ДЗО Компании по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев уменьшилось на 14,3% (с 7 до 6 случаев).

При этом количество травмированных работников уменьшилось на 12,5% (с 8 до 7 человек). Уровень смертельного травматизма вырос на 33% (с 3 до 4 человек).

Наиболее распространенными видами происшествий в 2012 году явились:

- поражение электротоком, в том числе от наведенного напряжения на ВЛ;
- воздействие электрической дуги (при приближении на недопустимое расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением).

Защита от электромагнитного воздействия на рабочем месте

ОАО «ФСК ЕЭС» проводится регулярная аттестация рабочих мест по условиям труда. Одним из оцениваемых показателей является величина электромагнитного поля (ЭМП) на рабочем месте. По замерам, проводимым специализированными организациями:

- уровень напряженности на постоянных рабочих местах на подстанциях не превышает 5 кВ/м;
- в местах временного выполнения ремонтных работ — находится в интервалах от 5 до 30 кВ/м.

В соответствии со СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» предельно допустимый уровень напряженности электрического поля при воздействии менее 1 часа за смену равен 60 кВ/м.

Защита работников от неблагоприятного влияния ЭМП осуществляется путем проведения организационных мероприятий (ограждение зон воздействия ЭМП, расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на достаточных расстояниях от источников ЭМП, обеспечивающих соблюдение ПДУ) и инженерно-технических мероприятий (внедрение новых технологий и применения средств индивидуальной защиты от электромагнитных полей (ЭП-1-летний, ЭП-3-зимний)).