

## Привлечение и развитие молодых кадров

Инновационное развитие ЕНЭС, повышение производительности труда, обеспечение надежности передачи электрической энергии, ввод новых современных подстанций и линий электропередачи в значительной мере зависят от своевременного обеспечения ОАО «ФСК ЕЭС» необходимым количеством квалифицированного, мотивированного и лояльного персонала.

Конкурентное преимущество Компании на рынке труда достигается за счет непрерывного развития персонала, формирования кадрового резерва, инвестиций в адаптацию и развитие молодых кадров, улучшения жилищных условий сотрудников и реализации ряда социальных программ.

Значительные усилия ОАО «ФСК ЕЭС» в этих направлениях уже привели к сокращению текучести персонала, росту числа молодых перспективных специалистов, к снижению среднего возраста сотрудников. По итогам 2012 года более 50% персонала Компании составляют работники наиболее

активного возраста — до 40 лет.

В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» проводило активную работу со старшеклассниками и студентами профильных вузов, учредив дополнительные стипендиальные программы по наиболее востребованным Компанией специальностям, в том числе для привлечения работников в некоторые географически удаленные регионы. В 2012 году целевые стипендии «ОАО «ФСК ЕЭС» получали 86 студентов. Филиалы Компании проводили для студентов стажировки и Дни открытых дверей, в которых со стороны вузов-партнеров приняли участие более трех тысяч студентов. Летом 2012 года в стройотрядах на 41 строящемся объекте ОАО «ФСК ЕЭС» работали 745 студентов (в 2 раза больше, чем в 2011 году) из 28 вузов и трех сузов.

На протяжении последних двух лет ОАО «ФСК ЕЭС» также прилагает усилия по обеспечению работников качественным жильем. Предоставление служебного жилья позволяет Компании обеспечить высококвалифицированными

специалистами ключевые, строящиеся и отдаленные энергообъекты ЕНЭС. В 2012 году был сформирован фонд служебного жилья в объеме 622 квартиры в 12 регионах страны. Сотрудники, приобретающие жилье в собственность с использованием банковских кредитных средств, могут обратиться за помощью к Компании для получения компенсаций и займов. В 2012 году данной программой воспользовались 386 работников, в том числе 141 молодой специалист.

Перспективные задачи Молодежной политики Компании на 2013 год связаны с дальнейшим развитием инициатив по привлечению молодых специалистов и созданию студенческих строительных отрядов. Также будут развиваться формы поощрения научной активности студентов в сфере инновационного развития электроэнергетики. В планах ОАО «ФСК ЕЭС» в сфере жилищной политики на 2013-2014 гг. наращивание Фонда служебного жилья в объеме 1500 квартир общей площадью 81 000 кв. м в 47 регионах России.



Заместитель Председателя  
Правления Ожгина Н. К.

### Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»

В ОАО «ФСК ЕЭС» сформирован комплексный подход к работе с молодыми кадрами, к привлечению и закреплению молодых специалистов. Основные направления работы были сформулированы в Молодежной политике ОАО «ФСК ЕЭС».\*

В соответствии с этим документом стратегическими направлениями по работе с молодежью являются:

1. Повышение привлекательности Компании при выборе будущего места работы студентами высших и учащимися средних профессиональных учебных заведений, развитие взаимовыгодного сотрудничества с профильными профессиональными учебными заведениями.
2. Трудовая социализация и адаптация молодых специалистов в корпоративной среде ОАО «ФСК ЕЭС», содействие повышению квалификации, профессиональному росту

молодых специалистов, становлению активной жизненной позиции и производственной инициативы.

3. Популяризация профессии энергетика, привлечение интереса школьников к деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

ОАО «ФСК ЕЭС» ведет активную работу со старшеклассниками и студентами профильных вузов, учреждает дополнительные стипендиальные программы по наиболее востребованным Компанией специальностям, в том числе для привлечения работников в отдельные географически удаленные регионы. Компания проводит стажировки и Дни открытых дверей в своих филиалах с целью скорейшей адаптации специалистов к условиям и специфике работы в ОАО «ФСК ЕЭС».

\* Утверждена приказом  
ОАО «ФСК ЕЭС»  
от 07.10.2011 № 607.

В 2012 году целевыми стипендиальными программами ОАО «ФСК ЕЭС» было охвачено 86 студентов профильных вузов. По окончании обучения выпускникам-стипендиатам будет предложена работа в различных подразделениях ОАО «ФСК ЕЭС». В 2012 году в Компанию было принято более 1 800 молодых сотрудников. В 2013 году будет продолжено сотрудничество с ведущими профильными учебными заведениями с целью привлечения талантливых молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС».

## Количество участников стипендиальных программ

2010

34

2011

78

2012

86

## Реализация молодежной политики

Мероприятия по реализации Молодежной политики является составной частью ежегодно утверждаемого Перечня внутрикорпоративных мероприятий.\*\* При этом мероприятия, включенные в Перечень, в части Молодежной политики являются основными, но не исчерпывающими.

В рамках реализации Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» продолжает развивать сотрудничество с ведущими профильными российскими вузами, активно участвует в совершенствовании программ учебных дисциплин по электроэнергетическим специальностям, формировании

тематики дипломных и курсовых работ, привлечении преподавателей и студентов к участию в научно-практических конференциях и различных конкурсах в поддержку инноваций.

**В мероприятиях по реализации Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году приняли участие более 4400 человек:**

\*\*На юбилейный 2012 год мероприятия были утверждены приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 14.10.2011 № 630 «Об утверждении Перечня внутрикорпоративных мероприятий на 2012 год и мероприятий, приуроченных к 10-летию со дня основания ОАО «ФСК ЕЭС».

- в рамках проведения Дня ОАО «ФСК ЕЭС» филиалы Компании организовали в региональных вузах встречи со студентами. Общее количество участников Дня ФСК со стороны вузов-партнеров достигло 1700 человек;
- Компания продолжила традицию работы студенческих строительных отрядов на своих объектах. В июле-августе 2012 года были организованы рабочие места для 745 студентов (в 2 раза больше, чем в 2011 году) из 28 вузов и трех ссузов на 41 строящемся объекте ОАО «ФСК ЕЭС»;

**Более 720 студентов вузов прошли производственную практику на объектах ОАО «ФСК ЕЭС». Для 200 из них в филиалах Компании были организованы временные рабочие места для прохождения оплачиваемой практики;**

- 9 преподавателей вузов прошли производственную стажировку на энергообъектах ОАО «ФСК ЕЭС»;
- со 2 по 11 июля в Дмитровском районе Московской области на базе Центра подготовки персонала «Белый Раст» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра в третий раз состоялось обучение студентов НИУ МЭИ и ИГЭУ по программе «Школа молодого инженера»;
- 13 работников ОАО «ФСК ЕЭС» в течение года участвовали в учебном процессе вузов, работали в коллегиальных и консультативных органах управления, входили в состав комиссий по защите диссертаций и сдаче государственных экзаменов;
- более 760 студентов вузов посетили с экскурсиями производственные объекты ОАО «ФСК ЕЭС»;
- с апреля по июнь проходил второй Конкурс на лучшую научную работу студентов и аспирантов профильных высших учебных заведений по тематике магистральных электрических сетей;
- совместно с НИУ МЭИ во второй

раз проведен Общероссийский конкурс рукописей учебной, научно-технической и справочной литературы для электроэнергетики. На основании итогов конкурса рукописей 2011 года было издано 11 учебных пособий тиражом по 1000 экземпляров каждый. В течение года эти книги были направлены в вузы-партнеры Компании;

- 20 июня в Санкт-Петербурге состоялось торжественное открытие Центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов электросетевого комплекса на базе Санкт-Петербургского Государственного Политехнического Университета. Центр оснащен и реконструирован при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС»;
- в течение года Компанией оказывалась помощь Северо-Кавказскому федеральному университету в модернизации оборудования электротехнической лаборатории, а также Грозненскому государственному нефтяному техническому университету имени академика М. Д. Миллионщикова в оснащении необходимым оборудованием факультета среднего профессионального образования;
- с 1 по 23 июня в Санкт-Петербурге проходила акция «Учись на энергетика», организованная ОАО «ФСК ЕЭС» и приуроченная к XVI Петербургскому международному экономическому форуму;
- опробована новая форма взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» и НИУ МЭИ — привлечение волонтеров из числа студентов вуза. Во время проведения Международного электроэнергетического форума UPGrid 2012 «Электросетевой комплекс. Инновации. Развитие» 52 студента НИУ МЭИ оказывали помощь организаторам мероприятия, работая ассистентами в выставочном зале и на стойке регистрации участников. Еще 8 студентов участвовали в проведении II Открытого шахматного турнира энергетиков памяти М.М. Ботвинника.



## В 2012 году продолжилось сотрудничество ОАО «ФСК ЕЭС» со средними специальными учебными заведениями:

- реконструировано здание АНО «Энергетический колледж» в г. Каспийске, обновлены учебные классы на 300 учащихся, спортивный зал и столовая. Колледж оснащен электротехническими лабораториями с современным оборудованием и тренажерами, закуплена необходимая учебная литература, оборудованы компьютерные классы;
- в открытом совместно с администрацией Приморского края и компанией Hyundai Heavy Industries Энергетическом колледже г. Владивостока в 2012 году введены дополнительные специальности: электромонтер по ремонту электросетей и электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей. Набор учащихся в 2012-2013 учебном году составил 246 человек, из них 88 студентов на профильные энергетические специальности.

## В рамках участия ОАО «ФСК ЕЭС» в международных экономических форумах состоялись Молодежные круглые столы:

- с 18 по 22 июня 2012 года в г. Санкт-Петербурге во время участия ОАО «ФСК ЕЭС» в Санкт-Петербургском международном экономическом форуме совместно с МШУ «Сколково» проведен Молодежный круглый стол «Интеграция электроэнергетики: в поисках новой парадигмы. Молодежный аспект»;
- с 12 по 15 сентября 2012 года в городе Улан-Удэ в рамках Байкальского международного экономического форума «Новая экономика — новые подходы» состоялся Молодежный круглый стол «Развитие энергетики и энергетической инфраструктуры как фактор экономического роста Сибири и Дальнего Востока. Молодежный аспект».

Основная цель проведения круглых столов — стимулирование творческих способностей молодежи, привлечение ее к участию в научных исследованиях ОАО «ФСК ЕЭС» и решении перспективных задач в области инновационного развития и модернизации электросетевого комплекса.

## Планы реализации молодежной политики на 2013 год

В 2013 году Молодежная политика будет реализовываться в соответствии с приоритетными направлениями социальной политики, обучения и развития персонала ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013 год\* и Перечнем внутрикорпоративных мероприятий\*\*.

Перспективной задачей Молодежной политики на 2013 год являются качественные изменения реализуе-

мых мероприятий на основе опыта, накопленного за 2011-2012 годов.

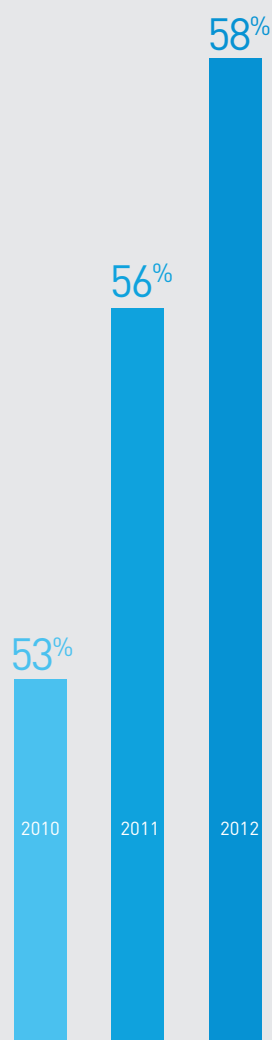
Например, на основе традиционного конкурса на лучшую научную работу студентов и аспирантов профильных высших учебных заведений в 2013 году организуется Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере умной энергетики «Энергопрорыв».

\* Утверждены приказом ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК» от 29.12.2012 № 834/728 «Об утверждении Перечня внутрикорпоративных мероприятий на 2012 год и мероприятий, приуроченных к 10-летию со дня основания ОАО «ФСК ЕЭС».

\*\* Утвержден приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 21.12.2012 № 798 «Об утверждении Перечня внутрикорпоративных мероприятий на 2013 год».



### Динамика доли работников с высшим образованием



К участию в Молодежном круглом столе будут привлекаться лучшие студенты профильных вузов не только на основании рекомендаций от учебных заведений, но и по результатам прохождения отборочных испытаний.

Во время летнего сезона 2013 года, в отличие от предыдущих периодов, планируется привлечение студенческих строительных отрядов ОАО «ФСК ЕЭС» на более квалифицированные, профессионально ориентированные для будущих энергетиков работы.

### Обучение персонала

В Компании предъявляются высокие требования к уровню образования и квалификации работников. Основные изменения качественных показателей, характеризующих структуру персонала ОАО «ФСК ЕЭС», связаны с повышением образовательного уровня сотрудников.

По результатам 2012 года доля работников, имеющих среднее специальное образование, составила 32%, в то время как доля работников с высшим образованием увеличилась на 2% и составила 58%.

### Уровень образования работников

