

Антикоррупционная политика ОАО «ФСК ЕЭС»

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, ведущими свой бизнес открытым и честным способом.

На основании проведенного анализа лучших мировых практик в 2012 году руководством Компании было принято решение о выводе антикоррупционного направления деятельности на качественно новый уровень. В связи с этим в ОАО «ФСК ЕЭС» приступили к внедрению системы комплаенс. Речь идет о таких принципах организации финансово-экономической деятельности, которые позволяют не допускать необоснованных убытков или потери репутации Компании из-за коррупции, несоблюдения норм российского законодательства или внутрикорпоративных норм. Формированием и реализацией системы комплаенс занимается возглавляемое мною специально созданное в исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» подразделение — Департамент реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур. В соответствии с международными стандартами наш департамент подчиняется напрямую Председателю Правления Компании.

Помимо изменений в организационной структуре в 2012 году произошли изменения и в нормативной базе ОАО «ФСК ЕЭС». В первую очередь хотелось бы отметить, что Советом директоров была утверждена Антикоррупционная политика Компании, которая является первым и основополагающим по важности документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности.

Необходимым условием для достижения заявленных в Антикоррупционной политике целей, задач и принципов явилась разработка комплексной системы мероприятий по ее реализации — Программы противодействия

коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2012–2014 годы, которую утвердило Правление Компании.

Во исполнение поручений Президента РФ В.В. Путина, решений Комиссии при Президенте РФ по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности, в целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, в том числе недопущения конфликта интересов, в Компании был организован и автоматизирован процесс сбора и анализа информации, полученной от контрагентов, в отношении их собственников (включая конечных бенефициаров), введена практика ежегодного декларирования сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ОАО «ФСК ЕЭС».

Немаловажным направлением деятельности Компании по исключению договорных отношений с недобросовестными контрагентами является включение в договоры антикоррупционной оговорки, позволяющей формировать деловые связи только с партнерами, поддерживающими Антикоррупционную политику Компании и осуществляющими свой бизнес открытым и честным способом.

Помимо вышеуказанных направлений Антикоррупционной политики, в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году осуществлялся антикоррупционный контроль в закупочной деятельности, в том числе контроль за оформлением земельно-правовых отношений в рамках строительства энергообъектов ЕНЭС; антикоррупционная экспертиза ОРД и их проектов; контроль участия в благотворительной деятельности; взаимодействие с государственными служащими; внедрение в ДЗО собственных антикоррупционных политик; проверка обращений работников

Компании, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции; управление конфликтом интересов; антикоррупционный мониторинг и многое другое.

При этом в 2012 году особое внимание уделялось профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников: проводились различные тренинги, обучающие семинары и консультации для работников Компании, среди сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» и некоторых его ДЗО было проведено анонимное анкетирование, которое позволило определить понимание и отношение персонала к Антикоррупционной политике Компании.

Принимаемые на постоянной основе усилия Компании уже приносят свои плоды. Так, за 2012 год проверены 4 546 контрагентов (вдвое больше чем в 2011 году), количество прошедших антикоррупционную экспертизу ОРД возросло вдвое, количество проверенных документов в рамках антикоррупционного контроля закупочной деятельности возросло втрое (по сравнению с 2011 годом), а экономический эффект составил более 116 млн рублей.

В течение всего периода становления Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» пришлось решать большое количество трудных задач, и, несмотря на очевидные успехи, достигнутые в этой сфере, Компания нацелена на дальнейшее совершенствование и развитие антикоррупционного направления, системное проведение антикоррупционных мероприятий. В связи с чем мы активно дорабатываем внутрикорпоративную нормативную базу в сфере реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур, внедряем новые превентивные меры в действующие бизнес-процессы.



Директор по комплаенсу —
начальник Департамента
реализации корпоративных
и антикоррупционных
комплаенс процедур
Никифорова В.В.

Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» началось в 2010 году с утверждения Программы противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010–2011 гг. и Плана основных мероприятий по реализации Программы на 2010–2011 гг.

В течение двух лет, в 2010–2011 гг., ОАО «ФСК ЕЭС» совершенствовало систему правового регулирования антикоррупционной деятельности.

В этот период в Компании:

- разработан ряд организационно-распорядительных документов в области противодействия коррупции;
- создана система по проведению антикоррупционной экспертизы документов и антикоррупционному мониторингу;
- образована Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- создан интерактивный канал взаимодействия с контрагентами

Компании — юридическими и физическими лицами — посредством «горячей линии» (интернет-сайт, «телефон доверия»);

- начата работа по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Компании.

Результатом указанной деятельности стало утверждение* в 2012 году Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» — базового документа, определяющего основные задачи, принципы и направления антикоррупционной активности Компании.

Цели, задачи, принципы и направления Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС»

Цели

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания.

Принципы

- неприятие коррупции при осуществлении функциональных бизнес-процессов и реализации стратегических проектов;
- минимизация риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- руководитель - этический стандарт и пример непримиримого отношения к любым проявлениям коррупции;
- приоритет профилактических мер по предупреждению коррупции и воспитанию нравственных начал, не приемлющих коррупционные проявления;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность за коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- мониторинг, контроль и совершенствование процедур по предотвращению коррупции.

* Антикоррупционная политика утверждена Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 24.08.2012 № 171), введена в действие приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 12.09.2012 № 545.

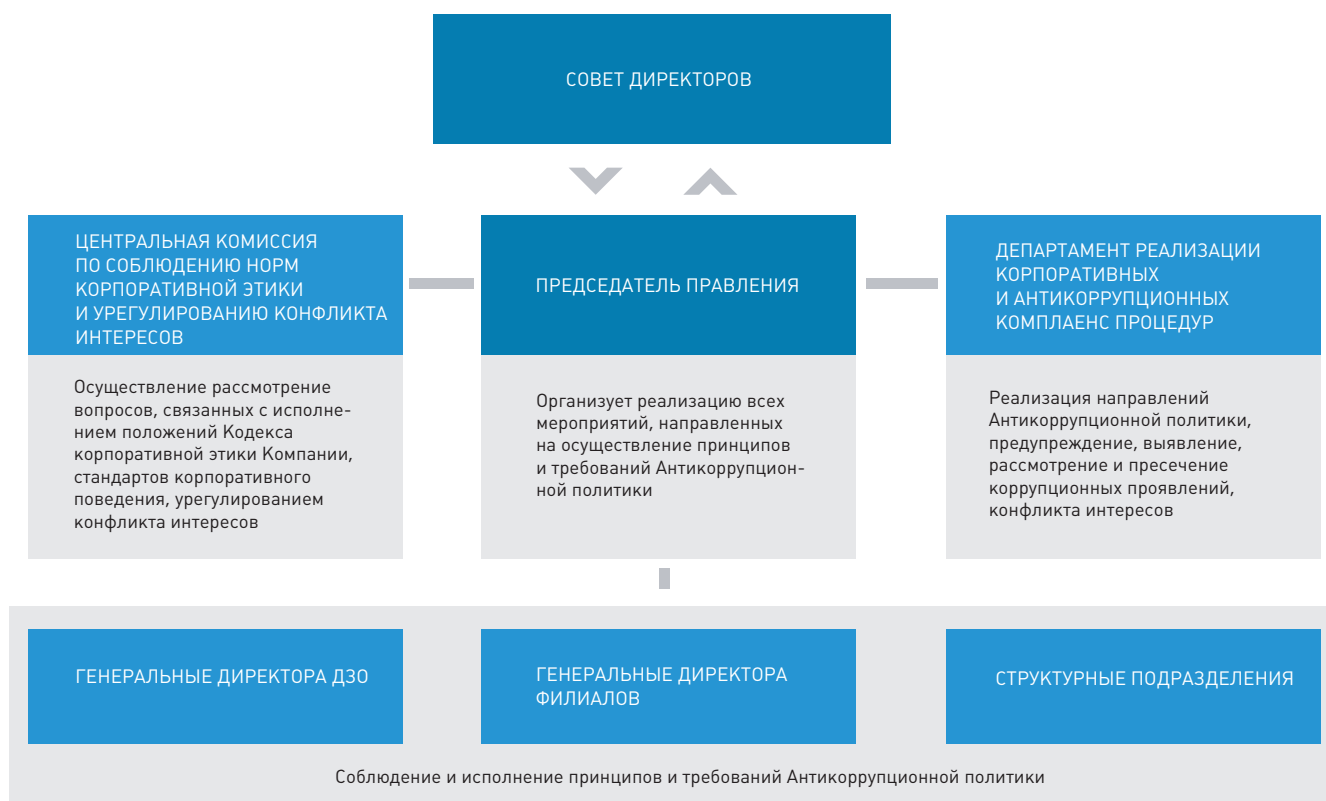
Задачи

- формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Компании в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Компании знать и соблюдать требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Компании неподкупными лицами.

Направления

- антикоррупционная экспертиза;
- антикоррупционный контроль закупочной деятельности;
- антикоррупционный мониторинг;
- рассмотрение обращений работников Компании, контрагентов и иных лиц о фактах коррупции;
- управление конфликтом интересов;
- антикоррупционная оговорка при взаимодействии с контрагентами;
- анализ доходов при формировании высшего управленческого звена Компании;
- прозрачность участия в благотворительной деятельности и спонсорстве;
- содействие внедрению в ДЗО Компании собственных антикоррупционных политик;
- мониторинг платежей через посредников или в пользу третьих лиц.

Структура управления антикоррупционной деятельностью Компании



Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Компании достигается за счет взаимодействия следующих участников:

1) Совет директоров:

- утверждает Антикоррупционную политику, в том числе изменения и дополнения;
- определяет ключевые направления Антикоррупционной политики;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

2) Председатель Правления Компании:

- отвечает за организацию антикоррупционной деятельности, включая назначение ответственных лиц;
- контролирует реализацию Антикоррупционной политики и выносит отчет на рассмотрение Совета директоров;

3) Департамент реализации корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию Антикоррупционной политики;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению,

рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- координирует деятельность структурных подразделений исполнительного аппарата, филиалов, ДЗО Компании в области реализации Антикоррупционной политики Компании.

4) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов - коллегиальный орган Компании - рассматривает случаи несоответствия стандартам корпоративной этики и корпоративного поведения, требующие урегулирования конфликта интересов, в том числе в связи с выявлением коррупционных проявлений.

5) Генеральные директора филиалов и ДЗО Компании, а также специально созданные структурные подразделения ДЗО Компании отвечают за реализацию положений Антикоррупционной политики Компании в филиалах и ДЗО. Структурные подразделения Компании и непосредственно сотрудники соблюдают принципы и исполняют требования Антикоррупционной политики Компании в своей текущей деятельности.

Более подробная информация об участниках антикоррупционной деятельности Компании представлена в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год.