

## Заключение об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год

### Общая информация

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» предложило нам оценить Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2012 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также дать оценку реагирования менеджмента Компании на запросы заинтересованных сторон. Для этого Компания предоставила нам и нашим представителям возможность участвовать в Диалоге с заинтересованными сторонами на тему «Управление человеческим капиталом в ОАО «ФСК ЕЭС» (5 апреля 2013 года) и Общественных слушаниях по проекту Отчета (26 апреля 2013 года), где мы могли свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

### Процедура оценки Отчета

Наше Заключение основывается на сравнительном анализе двух версий отчета (проекта Отчета для Общественных слушаний и итоговой версии), а также на анализе комментариев и ответов на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе Диалога и Общественных слушаний.

Мы смогли также оценить способность Компании реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны ими на этих мероприятиях. При проведении оценки мы сформулировали рекомендации по улучшению качества будущих Отчетов и совершенствованию процесса отчетности в целом. Верификация достоверности представленных в Отчете данных не является предметом общественного заверения, поэтому мы не ставили перед собой задачу

проверки достоверности финансовых и нефинансовых показателей деятельности Компании, контроль которых осуществляют независимые аудиторы, подразделения внутреннего контроля и аудита, налоговые органы и другие уполномоченные организации. При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: ориентация Отчета на требования выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI G 3.1 и AA1000 SES); применение основных принципов отчетности; полнота и сбалансированность информации; соответствие контексту устойчивого развития; реагирование на пожелания заинтересованных сторон; существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Результаты нашей работы оформлены в виде Заключения об общественном заверении, где представлены мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. В данном Заключении представлена наша собственная позиция. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, потраченное на эту работу.

### Оценка

Наша оценка Отчета, касающаяся его формата и объема представленной информации, в целом положительна. Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации.

Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности в области устойчивого развития,

которые выражаются в регулярном выпуске нефинансовой отчетности (это уже шестой отчет) заслуживают самого серьезного одобрения. Для улучшения качества своих отчетов ОАО «ФСК ЕЭС» организует встречи с заинтересованными сторонами и, тем самым, демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям своей деятельности, повышая прозрачность Компании и всей электроэнергетической отрасли в целом.

Несомненным достоинством Отчета является выделение и подробное представление информации о приоритетном направлении деятельности Компании в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Особое внимание уделено теме управления человеческим капиталом: привлечению и развитию молодых кадров, обучению и повышению квалификации персонала, повышению компетенции сотрудников Компании по инновационным направлениям работы и улучшению жилищных условий работников. Таким образом, мы можем констатировать, что информация по выбранной приоритетной теме раскрыта достаточно полно.

### Существенность информации

В Отчете представлена комплексная информация о результативности в специфических для ОАО «ФСК ЕЭС» областях управления КСО (управление человеческим капиталом, противодействие коррупции, обеспечение надежности, инновационное развитие), по воздействию ОАО «ФСК ЕЭС» на окружающую среду, общество и экономику и по управлению этими

воздействиями. Преемственность содержания по отношению к предыдущим отчетам обеспечивает понимание направления развития Компании со стороны читателей.

### Сбалансированность

Мы положительно оцениваем достигнутый уровень сбалансированности информации в Отчете за 2012 год. В достаточной степени в Отчете представлена информация по всем ключевым аспектам деятельности в области устойчивого развития, отражены подходы менеджмента в данных сферах, описаны как успешные, так и проблемные стороны деятельности Компании. Тем не менее, мы считаем, что Компании нужно уделять больше внимания информативности разделов, связанных с биоразнообразием, ООПТ, гибелью птиц и разработкой профессиональных стандартов компании в экономической, экологической и социальной сферах.

### Включенность заинтересованных сторон в процесс подготовки отчета

Взаимодействие, установившееся между менеджментом Компании и нами, как представителями заинтересованных сторон, было организовано на высоком уровне, что, по нашему мнению, оказывало позитивное влияние на качество отчетной информации. Нам была дана возможность высказывать пожелания и предложения по поводу раскрытия в Отчете важных для нас аспектов деятельности Компании во время Диалога и Общественных слушаний.

### Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Менеджмент Компании реагировал на замечания и вопросы заинтересованных сторон как в рамках Диалога, давая ответы на наши вопросы, так и в форме внесения в итоговую версию Отчета за 2012 год уточнений и дополнительных сведений по нашим запросам, озвученным на Общественных слушаниях. В частности, Компания дополнила текст Отчета следующей информацией:

- опыт взаимодействия с вузами;
- основные документы в сфере управления персоналом;
- технология оценки сотрудников для кадрового резерва;
- динамика численности кадрового резерва;
- процесс утилизации отходов в Компании;
- методика расчета косвенных выбросов парниковых газов;
- иная запрошенная на слушаниях информация.

На наш взгляд, в ходе подготовки итоговой версии Отчета за 2012 год руководство Компании показало умение отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы.

### Рекомендации

При подготовке отчетов будущих периодов Компании следует обратить особое внимание на раскрытие следующих существенных тем:

- разработка профессиональных стандартов;
- программы оценки лояльности сотрудников, исследования удовлетворенности работников

- Компании работодателем;
- производительность труда;
- высокопроизводительные рабочие места;
- поведенческие аудиты;
- подход к управлению талантами;
- показатели эффективности учебных центров;
- стипендиальные программы ОАО «ФСК ЕЭС» для студентов;
- компенсационные мероприятия в рамках воздействия на растительный и животный мир, почву и грунты;
- влияние на биоразнообразие.

Кроме того, хотелось бы обратить внимание Компании на желательность следующих действий в рамках организации взаимодействия с заинтересованными сторонами в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития:

- представление проекта Отчета для Общественных слушаний заблаговременно (не позже чем за неделю до мероприятия);
- полная реализация плана взаимодействия с заинтересованными сторонами от экологических организаций.

Высказанные нами замечания и рекомендации не умаляют достоинств Отчета. Надеемся, что ОАО «ФСК ЕЭС» будет последовательно реализовывать планы и обязательства в области КСО и устойчивого развития, отраженные в настоящем Отчете, а также будет развивать практику взаимодействия с заинтересованными сторонами.



#### Представители учебных заведений

- Гречихин Вячеслав Александрович, проректор по учебной работе НИУ «МЭИ»;
- Мищеряков Сергей Васильевич, генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»;
- Востоков Вадим Юрьевич, директор инновационно-технологического центра МФТИ.



#### Представители молодежных организаций

- Громяцкий Геннадий Александрович, заместитель руководителя аппарата центрального штаба МООО «Российские студенческие отряды»;



#### Представители отраслевых организаций:

- Замосковный Аркадий Викторович, генеральный директор Объединения РаЭЛ;



#### Представители экспертного сообщества

- Епихина Светлана Борисовна, член рабочей группы «КСО и Устойчивое развитие» Агентства стратегических инициатив;
- Оськин Валерий Валентинович, председатель правления некоммерческого партнерства содействия ускорению развития «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала»;



#### Представители экологических организаций:

- Книжников Алексей Юрьевич, руководитель программы по экологической политике топливно-энергетического комплекса Всемирного фонда дикой природы (WWF) России;
- Очагов Дмитрий Михайлович, заведующий лабораторией заповедного дела ВНИИ Охраны природы.

